

**АДМИНИСТРАЦИЯ
ЗАРЕЧНОГО СЕЛЬСОВЕТА
ТОГУЧИНСКОГО РАЙОНА
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.12.2016 № 131

с. Заречное

**Об утверждении Положения по оплате труда руководителя
муниципального казённого учреждения культуры Заречного сельсовета
Тогучинского района Новосибирской области.**

В целях определения и совершенствования системы оплаты труда руководителя муниципального казённого учреждения культуры, руководствуясь статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, частью 2 статьи 53 Федерального закона от 06 октября 2003 года №131 –ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Примерным положением о показателях и группах по оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры от 02.05.2012, утверждённым Министром культуры Новосибирской области администрация Заречного сельсовета Тогучинского района Новосибирской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение по оплате труда руководителя муниципального казённого учреждения культуры Заречного сельсовета Тогучинского района Новосибирской области. (далее - Положение).
2. Специалисту администрации Останиной З.В. разместить постановление в периодическом издании органов местного самоуправления «Заречный Вестник» и на сайте администрации Заречного сельсовета в сети ИНТЕРНЕТ.
5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Заречного сельсовета
Тогучинского района
Новосибирской области

В.П.Собольников

СОГЛАСОВАНО :

Начальник отдела культуры
администрации Тогучинского района
Т.П. Савилова

УТВЕРЖДЕНО:

Глава администрации
Заречного сельсовета
В.П.Собольников

« ___ » _____ 2017 г.

ПА от 30.12.2017 №131

ПОЛОЖЕНИЕ

по оплате труда руководителя муниципального казённого учреждения культуры Заречного сельсовета Тогучинского района Новосибирской области.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1.Настоящее Положение регулирует вопросы оплаты труда, руководителей муниципальных казённых учреждений культуры Кировского сельсовета Тогучинского района, далее Руководитель.

1.2.Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда, работников муниципальных казённых учреждений культуры.

1.3.Положение предусматривает принцип оплаты труда Руководителя на основе должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. Размер начисленной заработной платы руководителя с учетом всех надбавок, ежемесячных премий и доплат не должен превышать трехкратный размер начисленной средней заработной платы работников учреждения.

2. РАЗМЕР ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

2.1.Размер и условия оплаты труда, руководителей учреждений культуры устанавливаются в порядке, установленном нормативными правовыми актами администрации Заречного сельсовета Тогучинского района Новосибирской области.

2.2.Размер заработной платы руководителя учреждения устанавливается при заключении с ними трудового договора в соответствии с установленными требованиями к квалификации, исходя из утвержденных показателей деятельности и порядка отнесения учреждений к группам по оплате труда, а также сложности выполняемых заданий, итогов работы учреждения. Трудовой договор с руководителем заключает Глава администрации Заречного сельсовета.

2.3.Заработная плата руководителя состоит из должностного оклада, выплат компенсационного, стимулирующего характера, выплат за

непрерывный стаж работы в пределах фонда оплаты труда учреждения.

2.4. Размеры должностных окладов руководителям учреждений культуры устанавливает отдел культуры администрации Тогучинского района на основании группы по оплате труда руководителей, к которой отнесено учреждение.

2.5. Группа по оплате труда руководителей учреждению определяется отделом культуры в зависимости от показателей деятельности, характеризующих работу учреждения, а также факторов влияющих на труд руководителя и утверждаются постановлением администрации Заречного сельсовета.

3. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

3.1. Руководителям учреждений культуры могут устанавливаться выплаты компенсационного характера, предусмотренные перечнем выплат компенсационного характера, применяемых в учреждении в соответствии с нормативными правовыми актами РФ.

4. СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ

4.1. **Стимулирующая выплата** – выплачивается в целях материальной заинтересованности в конечных результатах работы учреждения, проявления творческой инициативы направленной на совершенствование деятельности учреждения, оказания качественных услуг, согласно установленных качественных показателей деятельности Руководителя.

4.2. Руководителю КДЦ устанавливается надбавка за непрерывный стаж работы в отрасли культуры в качестве руководителя в следующих размерах:

- за непрерывный стаж от 3 до 5 лет- 5%
- от 5 до 10 лет – 7 %
- от 10 до 20 лет – 10%
- от 20 и более- 12 %

4.3. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются по результатам деятельности учреждения за календарный период года (месяц, квартал, полугодие, год).

Должность	Качественные показатели деятельности учреждения	Размер стимулирующих выплат, (% от должностного оклада)	
Руководитель учреждения	-участие творческих коллективов в смотрах, фестивалях, конкурсах: всероссийских, межрегиональных, областных, зональных, районных: -За каждое призовое место и участие	50%	1 раз в месяц

	2. Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения. * Увеличение количества посетителей (человек) культурно-массовых мероприятий в соответствии с дорожной картой. * Увеличение количества культурно - досуговых мероприятий для детей и юношества в соответствии с дорожной картой. * Сохранность и развитие библиотечного обслуживания в соответствии с дорожной картой * Развитие материально-технической базы.	50%	1 раз в месяц
	-предоставление информации и отчетов, выполнение разовых поручений, приказов, заданий руководителя Своевременно несвоевременно	50% 0%	1 раз в месяц
	- выполнение показателей деятельности по числу клубных формирований и привлечению в них участников - 100% показателя - менее 100%	20% 0%	1 раз в месяц
	Обеспечение выполнения требований ТБ, ПБ, охраны труда, трудовой дисциплины Да Нет	20% 0%	с выплатой один раз в квартал
		до 190%	

Показатели и группы по оплате труда руководителей учреждений культуры.

Показатели, характеризующие деятельность учреждений культуры клубного типа - Дом культуры:

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
			Муниципальные дома культуры и клубы, центры досуга, методические центры, культурно досуговые объединения

1.	Количество: - клубных формирований - досуговых объединений	за одно клубное формирование, действующее: - в течение года - в течении 6 мес. -3 и менее мес. за каждый объект	5(10) 2 (5) 1 (3)
2.	Количество культурно-досуговых (культурно-просветительных) мероприятий на одного творческого работника	за каждое мероприятие	1
3.	Количество коллективов, имеющих звание «народный», «образцовый»	за каждый	15
4.	Количество концертов (программ)	за каждый концерт	3
5.	Количество видов платных услуг. Оказываемых населению в течение года	за каждый вид платных услуг	3
6.	Участие творческих коллективов в смотрах, фестивалях, конкурсах: - российских, межрегиональных - областных, зональных районных, городских		5 (10) 4 (8) 3 (6)
7.	Численность участников в постоянно действующих кружках художественной самодеятельности на одного работника кружка		5
8.	Наличие доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (на усмотрение учредителя)		до 20
9.	Привлечение дополнительных целевых средств (грантов, спонсорских средств)		до 20
10.	Проведение работы, связанной с сохранением и возрождением традиционной народной культуры		10
11.	Количество учреждений клубного типа, которым оказывается методическая и практическая помощь на постоянной основе	за каждое	1
12.	Количество обслуживаемых населенных пунктов и производственных участков, не входящих в сферу обслуживания стационарных клубных учреждений	за 1 населенный пункт (участок)	5
13.	Прочие показатели (учитываются по согласованию с учредителем)		10

4.4. К клубным формированиям относятся: любительские объединения, клубы по интересам, кружки и коллективы народного творчества, прикладных навыков и знаний, другие кружки, курсы, студии и т.п.; спортивные секции, оздоровительные группы, другие подобные формирования, действующие в клубном учреждении и его филиалах, входящих в структуру учреждения.

Примерная наполняемость участниками коллективов клубных формирований

Типы клубных формирований	Группа по оплате труда			
	1	2	3	4
Художественно-творческие	18-20	15-18	12-15	10-12
Творческо-прикладные	12-15	9-12	8-10	6-8

4.5. К культурно – досуговым мероприятиям относятся:

театрализованные праздники и представления, спектакли, карнавалы, праздники города (района), гражданские семейные обряды и ритуалы, игры (игротеки), дискотеки, кино-показы (при условии включения кинообслуживания в структуру учреждения).

4.6. К творческим работникам относятся специалисты, занятые культурно-просветительной деятельностью. Художественный руководитель, библиотечарь, режиссер, хормейстер, культ организатор, киномеханик, другие культпросвет работники.

Вышеуказанные специалисты должны числиться в штате учреждения и фактически работать на конец отчетного года или работать на условиях трудового договора сроком не менее года, в том числе по совместительству.

4.7. К концертам относятся:

а) для учреждений клубного типа - концерты, продолжительностью не менее 55 минут, проводимые своими коллективами (исполнителями) как на стационаре, так и на выездах (гастролях).

б) для парков культуры и отдыха - концерты, подтвержденные официальными договорами и продолжительностью не менее 55 минут.

4.8. К «народным», «образцовым» коллективам относятся постоянно действующие коллективы художественной самодеятельности в учреждениях клубного типа или других учреждениях, звания которым подтверждено или вновь присвоено приказом департамента культуры Новосибирской области.

4.9. К работникам кружков относятся руководитель кружка (дирижер, балетмейстер, хормейстер) и аккомпаниатор. Руководитель кружка, работающий на ставку заработной платы должен иметь не менее 2 групп участников.

4.10. Количество культурно - досуговых мероприятий на одного творческого работника определяется как отношение количества мероприятий (за исключением концертов) к числу творческих работников.

4.11. Численность участников в постоянно действующих кружках художественной самодеятельности на одного работника кружка определяется путем деления численности участников в кружках на число работников кружков.

Группы по оплате труда, руководителей учреждений культуры клубного типа:

№ п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей от суммы баллов				
		1	2	3	4	Вне группы
1.	Учреждения клубного типа: - муниципальные дома культуры, клубы, центры культуры и досуга, культурно- досуговые объединения, досуговые объекты	401 и более	300-400	200-300	100-200	до 100
	- передвижные клубные учреждения, районные методические центры, прочие учреждения культуры	501 и более	400-500	300-400	200-300	до 200

5. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются главами поселений по результатам деятельности учреждения за календарный период года (месяц, квартал, полугодие, год) на основании представленных учреждением отчетов о выполнении качественных показателей деятельности учреждения.

5.1. При не полном выполнении качественных показателей деятельности учреждения, стимулирующие выплаты руководителю учреждения могут быть уменьшены (отменены) в соответствии с распоряжением главы муниципального поселения (учредителем учреждения).

5.2. За выполнение особо важного и сложного задания в сфере культуры Тогучинского района руководителю учреждения распоряжением главы поселения (учредителем учреждения) могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера в виде единовременных выплат в размере до двух должностных окладов (до 200%).

5.3. Выплаты стимулирующего характера руководителю за качественные показатели деятельности бюджетного, казённого учреждения не начисляются в случаях:

- несвоевременной выплаты заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждения в денежной форме - 50%;
- нарушений требований охраны труда, условий труда на каждом рабочем месте, при наличии предписаний органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и (или) представлений профсоюзных инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов – 100%;
- не обеспечения ниже установленной региональным соглашением минимальной заработной платы в Новосибирской области работникам,

отработавшим за этот период норму рабочего времени и качественно выполнившим нормы труда (трудовые обязанности) – 100%.

- не достижения, установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения, предусмотренных Указами Президента Российской Федерации от 28.12.2012 № 1688, от 07.05.2012 № 597 и от 01.06.2012 № 761, со средней заработной платой в Новосибирской области.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. На должностной оклад и стимулирующие выплаты начисляется районный коэффициент.

6.2. В соответствии со статьей 57 Трудового Кодекса Российской Федерации условия оплаты труда, в том числе размер оклада работника, доплаты, надбавки и иные выплаты должны быть указаны в трудовом договоре.